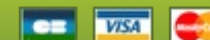


## S'IDENTIFIER

[Mot de passe oublié ?](#)[S'inscrire](#)

## DÉPOSER VOTRE CV

En moins de 3 minutes et créez jusqu'à 5 alertes email !

[» Déposez votre offre](#)[» Produits et tarifs](#)

Vous êtes ici : [Cadremploi.fr](#) > [Actualités](#) > [Revue de presse](#) > [Semaine du 24 au 30 septembre 2007](#) > [Licenciements des cadres : de l'opportunité au couperet](#)

[Flux RSS](#)

### Actualités

[L'édito](#)[Le blog](#)[Interview](#)[● Revue de presse](#)[Nominations](#)[Bibliothèque RH](#)[Avis d'experts](#)

### Cadremploi TV

[On revient vers vous](#)[Boss Big Boss](#)[Questions R.H.](#)

### Boite à outils

[Réussir son CV](#)[Lettre de motivation](#)[Entretien d'embauche](#)[Mieux postuler](#)[Bilan de personnalité](#)[Assurance Période d'Essai](#)[Test d'anglais](#)[Cas pratiques](#)

## REVUE DE PRESSE

Droit

### Licenciements des cadres : de l'opportunité au couperet

© Cadremploi.fr - Publié le 24.09.07

Les cadres de direction ont largement intégré le fait que leur contrat de travail peut être rompu rapidement, que ce soit parce qu'ils n'ont pas atteint leurs objectifs, en cas de fusion ou de revirement stratégique.

Souvent, le licenciement à l'amiable revient à une séparation qui est perçue comme une opportunité par de nombreux cadres dirigeants. Florence Palpacuer, auteur du livre *Sorties de cadre(s)*, indique que le licenciement devient même « un outil de négociation pour une petite élite salariale qui connaît les règles du jeu et tente d'en tirer profit ». Mais pour certains d'entre eux, les « cadres locaux », qui ont passé leur carrière à la tête d'une filiale, la rupture est beaucoup plus difficile à vivre. *Les Échos* donnent plusieurs exemples de ruptures particulièrement brutales. Le juriste Laurent Parras confirme que les pratiques se sont durcies sur les 5

[Réagir](#)[Envoyer](#)[Blogger](#)[Sauvegarder](#)[Imprimer](#)[Partager](#)

### Cette semaine dans la presse emploi

#### EMPLOI

- Le taux de chômage réévalué à 8,4%

#### LÉGISLATION

- Les réformes sociales se précisent

#### MANAGEMENT

- Comment manager les cadres ingénieurs

#### RECRUTEMENT

- La conduite de l'entretien d'embauche
- Les jeunes diplômés mieux intégrés

## Consulter les Offres

15010 offres aujourd'hui

### Dans la même rubrique

[» Semaine du 1 au 7 mai 2010](#)[» Semaine du 24 au 30 avril 2010](#)[» Semaine du 17 au 23 avril 2010](#)[» Semaine du 10 au 16 avril 2010](#)

**Secrets de recruteurs**  
**Fiches métiers**

**Vie professionnelle**

**Coaching carrière**

**Droit du travail**

**Efficacité professionnelle**

**Salaires**

**J'ai testé pour vous**

**Carrière à l'étranger**

**Dossiers thématiques**

**Zooms régions**

**Zooms fonctions**

**Zooms secteurs**

**Zooms thématiques**

**Recherche par thème**

Tapez ici votre recherche

**Rechercher**

**INSCRIVEZ-VOUS À  
NOTRE NEWSLETTER !**

Votre email

**OK**

Edito, revue de presse, exemples de CV et lettres de motivation, droit du travail... Recevez chaque semaine par e-mail l'essentiel de l'info emploi !

**Voir la dernière newsletter**

dernières années, avec des méthodes de moins en moins attentionnées vis-à-vis des cadres. Et lorsque le cadre refuse de se laisser licencier, la réaction de la direction peut être extrêmement vive. Le quotidien prend l'exemple d'un de ces cadres qui a dû affronter la constitution d'un dossier à charge contre lui, comportant les témoignages de ses collaborateurs.

Dans son ouvrage *Cadres, par ici la sortie*, Françoise Riera Dabo montre jusqu'où peuvent aller certaines directions pour pousser un cadre au départ. Elle souligne que pour ces cadres, la chute est d'autant plus dure que dans de nombreux cas ils se sentent eux-mêmes très proches de la direction.

Les syndicats, CGC et CFDT en tête, souhaitent adapter le droit à la situation particulière des cadres. Dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels, ces deux syndicats plaident pour l'instauration de nouveaux droits pour les cadres : droit d'alerte, droit d'opposition, et un type de clause de conscience qui donnerait lieu à une « démission légitime », à l'issue de laquelle le cadre pourrait percevoir des indemnités d'assurance-chômage. *Les Échos* closent ce dossier en examinant les différents régimes fiscaux auxquels sont soumis les différents types d'indemnités de départ des cadres.

(Les Échos, p. 10, Lucie Delaporte, 18/09/2007)

**RÉMUNÉRATION**

Les jeunes diplômés très gourmands en  
▪ salaire

**TENDANCE**

Un nouveau site consacré aux rapports  
▪ entre les femmes et le travail

» **Semaine du 3 au 9 avril 2010**

» **Semaine du 27 mars au 2 avril 2010**

» **Semaine du 20 au 26 mars 2010**

» **Semaine du 13 au 19 mars 2010**

» **Semaine du 6 au 12 mars 2010**

» **Semaine du 27 février au 5 mars 2010**

» **Archives**

Publicité

Le taux de chômage réévalué à 8,4% »

#### CADREMPLOI.FR

1ère visite  
Qui sommes-nous ?  
CADREMPLOI.fr recrute  
Confidentialité  
FAQ  
Contacts  
Espace Presse  
Index  
Plan du site

#### SERVICES

Flux RSS  
Twitter : @Cadremploi.fr  
Les offres  
Ils recrutent  
Métiers  
Accès direct  
Lettre de motivation

#### SITES ADENCLASSIFIES

AdenEmploi Network

#### SITES PARTENAIRES

Annuaire des sites